

# Åpenhetsloven rapport 2026

## **Innledning**

Honningcentralen SA forvalter sin virksomhet med mål om å opprettholde tillit hos leverandører, partnere og kunder. Vi stiller krav om at alle våre samarbeidspartnere følger etiske standarder i tråd med Honningcentralens egne retningslinjer, som er basert på FNs menneskerettigheter og ILOs kjernekonvensjoner.

## **Beskrivelse av virksomheten**

Honningcentralen SA, etablert i 1927, er birøkternes eget selskap, organisert som et samvirke bestående av både små og store birøktere fra hele landet. Noen driver birøkt som hobby, mens andre har det som hovednæring. Felles for alle er ønsket om å utvikle birøktneringen og skape bedre rammevilkår for produksjon og omsetning av honning.

Selskapets formål er å styrke medlemmenes økonomi på kort og lang sikt gjennom mottak, foredling og omsetning av medlemmenes produkter, samt ved å tilby varer og tjenester som støtter deres birøktvirksomhet. Honningcentralen skal også bidra til bærekraftig utvikling – økonomisk, miljømessig og sosialt – i hele verdikjeden.

Hovedkontoret ligger i Birøktens Hus på Kløfta, ca. 20 minutter nord for Oslo. Honningcentralen selger norsk honning til dagligvarehandelen, storhusholdninger og industrien, og importerer i tillegg spesialsorter av honning og lønnesirup fra utlandet for å supplere produktsortimentet.

Et bredt utvalg av Honningcentralens produkter finnes i norske dagligvarebutikker. Selskapet er også en ledende leverandør av birøkterutstyr, med salg gjennom egne butikker, autoriserte HC-forhandlere og nettbutikk.

## Risikobasert og kontinuerlig prosess

Honningcentralen følger OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Arbeidet er en kontinuerlig og risikobasert prosess som gjennomføres som en integrert del av selskapets leverandør oppfølging.

I løpet av 2025 ble det inkludert 10 nye leverandører i Honningcentralens aktsomhetsvurderinger. Av disse var 8 norske leverandører og 2 utenlandske leverandører. Honningcentralen inkluderer leverandører med en årlig omsetning over 300 000 kroner i vurderingene.

Ved vurdering av risiko benyttes blant annet OECDs oppdaterte klassifisering av landrisiko («Country Risk Classification»). Geografisk risiko er et sentralt kriterium i Honningcentralens prioritering og oppfølging av leverandører.



## **1. Forankre ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer**

Etiske retningslinjer er forankret i selskapets kvalitetssystem og gjort kjent for styret og alle ansatte. Retningslinjene gjennomgås årlig som del av HMS-opplæring.

Styret orienteres årlig om selskapets aktsomhetsvurderinger og status for arbeidet knyttet til Åpenhetsloven. Arbeidet med ansvarlig næringsliv inngår som en del av Honningcentralens løpende internkontroll og leverandøroppfølging.

## **2. Kartlegg og vurder negativ påvirkning/skade**

I henhold til Åpenhetsloven defineres anstendige arbeidsforhold med utgangspunkt i FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter (1966), FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter (1966), samt ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet. Begrepet inkluderer også helse, miljø og sikkerhet (HMS) på arbeidsplassen og rett til en lønn å leve av.

I tråd med Honningcentralens etiske retningslinjer skal alle medlemmer og leverandører etterleve gjeldende norske lover og forskrifter i sin forretningspraksis. Dette innebærer blant annet at produsenter skal ha etablerte systemer for HMS, sikre minstelønn og ivareta organisasjonsfrihet for ansatte.

Honningcentralen gjennomfører kartlegging og risikovurdering av sine leverandører basert på informasjon hentet gjennom direkte kontakt, interne og eksterne revisjoner, varslingstjenester og annen relevant dokumentasjon. Risikovurderingene baseres blant annet på leverandørens geografiske tilhørighet, type vare eller tjeneste, omsetningens størrelse og Honningcentralens mulighet til å påvirke forholdene.

Ved vurdering av geografisk risiko benyttes OECDs oppdaterte klassifisering av landrisiko («Country Risk Classification») som sentralt grunnlag i prioriteringsarbeidet.

Gjennom de seneste aktsomhetsvurderingene er det ikke identifisert vesentlige negative konsekvenser eller vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører.

Selv om det ikke er identifisert vesentlig risiko, jobber Honningcentralen systematisk med leverandørutvikling for å fremme anstendige arbeidsforhold i alle ledd av verdikjeden. Alle norske medlemmer som leverer honning må være godkjent gjennom Kvalitetssystem i landbruket (KSL), som fungerer som et styringsverktøy og dokumentasjonssystem for kvalitet, bærekraft og sikkerhet i landbruksproduksjon.

Videre er våre etiske retningslinjer (Code of Conduct) oversendt til samtlige utenlandske leverandører som årlig leverer varer eller tjenester til en verdi over 300 000 kroner. Der leverandører ikke skriftlig bekrefter etterlevelse av disse retningslinjene, vurderes det om det er behov for direkte oppfølging for å identifisere og håndtere potensiell risiko.

### **3. Stans, forebygg eller reduser negativ påvirkning/skade**

Honningcentralen har som mål å proaktivt forebygge, redusere og om nødvendig stanse brudd på grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i hele verdikjeden.

Ved identifisering av faktiske eller potensielle risikoer gjennom våre aktsomhetsvurderinger vurderes konkrete tiltak basert på alvorlighetsgrad, type risiko og Honningcentralens reelle påvirkningsmulighet i hvert enkelt tilfelle.

Tiltakene skal være målrettede og proporsjonale, og kan omfatte dialog og veiledning, krav om forbedringer, ytterligere dokumentasjon eller i ytterste konsekvens avslutning av samarbeidet med leverandøren.

Arbeidet bygger på prinsippene i OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv, og skal bidra til kontinuerlig forbedring og ansvarlig drift hos både Honningcentralen og våre samarbeidspartnere.

### **4. Overvåk gjennomføring og resultater**

Når risikoreducerende tiltak iverksettes som følge av aktsomhetsvurderinger, sørger Honningcentralen for systematisk oppfølging og overvåking av tiltakene. Dette skjer blant annet

gjennom etablering av handlingsplaner, løpende dialog og innhenting av relevant dokumentasjon fra leverandører og samarbeidspartnere.

Formålet med overvåkingen er å sikre at tiltakene gir ønsket effekt, og at eventuelle gjenværende eller nye risikoer fanges opp og håndteres på en hensiktsmessig måte.

Overvåkingen er en integrert del av Honningcentralens kontinuerlige forbedringsprosess for å sikre ansvarlighet i hele leverandørkjeden.

## **5. Kommunisere**

Honningcentralen forplikter seg til å være transparent og etterrettelig i all rapportering og kommunikasjon knyttet til arbeidet med aktsomhetsvurderinger.

Informasjon om vårt arbeid med ansvarlighet og bærekraft gjøres tilgjengelig på selskapets nettside [www.honning.no](http://www.honning.no), samt gjennom våre årlige rapporter.

Ved identifisering av brudd eller avvik vil Honningcentralen innlede direkte dialog med de berørte partene for å sikre rask og ansvarlig oppfølging.

Videre besvares alle forespørsler i tråd med kravene i Åpenhetsloven og innen lovpålagte tidsfrister.

For spørsmål, innsynsbegjæring eller andre henvendelser knyttet til Åpenhetsloven er det etablert et felles kontaktpunkt: [post@honningcentralen.no](mailto:post@honningcentralen.no).

## **6. Rette opp avvik**

Honningcentralen tar ansvar for å rette opp eventuelle avvik som oppstår i egen virksomhet. Ved identifisering av brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold internt, iverksettes nødvendige korrigerende tiltak i tråd med etablerte rutiner.

Når avvik avdekkes hos leverandører eller andre aktører i verdikjeden, benytter Honningcentralen sin påvirkningskraft og inngåtte avtaler for å sikre at forholdene utbedres. Dette skjer gjennom dialog, oppfølgingsplaner og eventuelt krav om dokumenterte forbedringer.

Det ble ikke identifisert vesentlige avvik eller forhold som krevde korrigerende tiltak i rapporteringsperioden.

Grimstad, 28.05.2026



Arne Kristian Kolberg

Styrets leder



Linda Leithe

Styremedlem



Knut Lia

Styremedlem



Geir Holte

Styremedlem



Heidi Stuvik

Styremedlem



Knud Fahrenhorff

Daglig leder