

Åpenhetsloven rapport 2025

Innledning

Honningcentralen SA forvalter sin virksomhet med mål om å opprettholde tillit hos leverandører, partnere og kunder. Vi stiller krav om at alle våre samarbeidspartnere følger etiske standarder i tråd med Honningcentralens egne retningslinjer, som er basert på FNs menneskerettigheter og ILOs kjernekonvensjoner.

Beskrivelse av virksomheten

Honningcentralen SA, etablert i 1927, er birøkternes eget selskap, organisert som et samvirke bestående av både små og store birøktere fra hele landet. Noen driver birøkt som hobby, mens andre har det som hovednæring. Felles for alle er ønsket om å utvikle birøkt næringen og skape bedre rammevilkår for produksjon og omsetning av honning.

Selskapets formål er å styrke medlemmenes økonomi på kort og lang sikt gjennom mottak, foredling og omsetning av medlemmenes produkter, samt ved å tilby varer og tjenester som støtter deres birøktvirksomhet. Honningcentralen skal også bidra til bærekraftig utvikling – økonomisk, miljømessig og sosialt – i hele verdikjeden.

Hovedkontoret ligger i Birøktens Hus på Kløfta, ca. 20 minutter nord for Oslo. Honningcentralen selger norsk honning til dagligvarehandelen, storhusholdninger og industrien, og importerer i tillegg spesialsorter av honning og lønnesirup fra utlandet for å supplere produktsortimentet.

Et bredt utvalg av Honningcentralens produkter finnes i norske dagligvarebutikker. Selskapet er også en ledende leverandør av birøkterutstyr, med salg gjennom egne butikker, autoriserte HC-forhandlere og nettbutikk.

Risikobasert og kontinuerlig prosess

Honningcentralen følger OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Det er en kontinuerlig og risikobasert prosess, og det ble i 2024 inkludert fem nye leverandører i vurderingene.



1. Forankre ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer

Etiske retningslinjer er forankret i selskapets kvalitetssystem og gjort kjent for styret og alle ansatte. Retningslinjene gjennomgås årlig som del av HMS-opplæring.

2. Kartlegg og vurder negativ påvirkning/skade

I henhold til Åpenhetsloven defineres anstendige arbeidsforhold med utgangspunkt i FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter (1966), FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter (1966), samt ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet. Begrepet inkluderer også helse, miljø og sikkerhet (HMS) på arbeidsplassen og rett til en lønn å leve av.

I tråd med Honningcentralens etiske retningslinjer skal alle medlemmer og leverandører etterleve gjeldende norske lover og forskrifter i sin forretningspraksis. Dette innebærer blant annet at produsenter skal ha etablerte systemer for HMS, sikre minstelønn og ivareta organisasjonsfrihet for ansatte.

Honningcentralen gjennomfører kartlegging og risikovurdering av sine leverandører basert på informasjon hentet gjennom direkte kontakt, interne og eksterne revisjoner, varslingstjenester og annen relevant dokumentasjon. Det er etablert prosedyrer for oppfølging og håndtering av eventuelle avvik.

Gjennom de seneste aktsomhetsvurderingene er det ikke avdekket faktiske negative konsekvenser, eller vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører.

Selv om det ikke er identifisert vesentlig risiko, jobber Honningcentralen systematisk med leverandørutvikling for å fremme anstendige arbeidsforhold i alle ledd av verdikjeden. Alle norske medlemmer som leverer honning må være godkjent gjennom Kvalitetssystem i landbruket (KSL), som fungerer som et styringsverktøy og dokumentasjonssystem for kvalitet, bærekraft og sikkerhet i landbruksproduksjon.

Videre er våre etiske retningslinjer (Code of Conduct) oversendt til samtlige utenlandske leverandører som årlig leverer varer eller tjenester til en verdi over 300 000 kroner. Der leverandører ikke skriftlig bekrefter etterlevelse av disse retningslinjene, vurderes det om det er behov for direkte oppfølging for å identifisere og håndtere potensiell risiko.

3. Stans, forebygg eller reduser negativ påvirkning/skade

Honningcentralen har som mål å proaktivt forebygge, redusere og om nødvendig stanse brudd på grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i hele verdikjeden. Ved identifisering av faktiske eller potensielle risikoer gjennom våre aktsomhetsvurderinger, vurderes det konkrete tiltak basert på alvorlighetsgrad, type risiko og Honningcentralens reelle påvirkningsmulighet i hvert enkelt tilfelle.

Tiltakene skal være målrettede og proporsjonale, og kan omfatte alt fra dialog og veiledning, til mer omfattende krav om forbedringer eller i ytterste konsekvens, avslutning av samarbeidet med leverandøren. Arbeidet bygger på prinsippene i OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv, og skal bidra til kontinuerlig forbedring og ansvarlig drift hos både Honningcentralen og våre samarbeidspartnere.

4. Overvåk gjennomføring og resultater

Når risikoreduserende tiltak iverksettes som følge av aktsomhetsvurderinger, sørger Honningcentralen for systematisk oppfølging og overvåking av tiltakene. Dette skjer blant annet gjennom etablering av konkrete handlingsplaner, regelmessige tilsyn, revisjoner og dialog med aktuelle leverandører eller samarbeidspartnere.

Formålet med overvåkingen er å sikre at tiltakene gir ønsket effekt, og at eventuelle gjenværende eller nye risikoer fanges opp og håndteres på en hensiktsmessig måte. Overvåkingen er en integrert del av vår kontinuerlige forbedringsprosess for å sikre ansvarlighet i hele leverandørkjeden.

5. Kommunisere

Honningcentralen forplikter seg til å være transparent og etterrettelig i all rapportering og kommunikasjon knyttet til arbeidet med aktsomhetsvurderinger. Informasjon om vårt arbeid med ansvarlighet og bærekraft gjøres tilgjengelig på selskapets nettside www.honning.no, samt gjennom våre årlige rapporter.

Ved identifisering av brudd eller avvik, vil Honningcentralen innlede direkte dialog med de berørte partene for å sikre rask og ansvarlig oppfølging. Videre besvares alle forespørsler i tråd med kravene i Åpenhetsloven, og innen lovpålagte tidsfrister.

For spørsmål, innsynsbegjæringer eller andre henvendelser knyttet til Åpenhetsloven, er det etablert et felles kontaktpunkt: post@honningcentralen.no.

6. Rette opp avvik

Honningcentralen tar fullt ansvar for å rette opp eventuelle avvik som oppstår i egen virksomhet. Ved identifisering av brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold internt, iverksettes nødvendige korrigerende tiltak umiddelbart og i tråd med etablerte rutiner.

Når avvik avdekkes hos leverandører eller andre aktører i verdikjeden, benytter Honningcentralen sin påvirkningskraft og inngåtte avtaler for å sikre at forholdene utbedres. Dette skjer gjennom tett dialog, oppfølgingsplaner og eventuelt krav om dokumenterte forbedringer.

Det ble ikke avdekket noen avvik i 2024.

Kløfta, 11.06.2025



Arne Kristian Kolberg

Styrets leder



Linda Leithe

Styremedlem



Knut Lia

Styremedlem



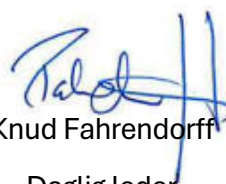
Geir Holte

Styremedlem



Heidi Stuvik

Styremedlem



Knud Fahrendorff

Daglig leder